



**Nouveaux modes de
vies, nouveaux temps,
nouveaux rythmes ..**

*Nouvelles organisations des
lieux de travail ?*

.... Vers d'autres façons de travailler ?
De se « non- déplacer » ?
De nouvelles pratiques collaboratives ? La
mise en place de « tiers-lieux » ?

Travail nomade
Travail nomade

télétravail



la métropole
GRAND LYON

coworking
coworking

Direction de la Prospective et du
Dialogue Public

2010
Études et benchmark

2014
Étude CGET
sur le développement
du télétravail

2014
Étude Chronos
auprès des décideurs publics

Veille via
<http://www.scoop.it/t/le-teletravail>

**Le sujet du « Travail
Nomade »
développé par la DPDP**

**Développer le travail à distance
avec les entreprises : sur Techlid,
Vallée de la Chimie
et Part Dieu**

Développement d'un logiciel
permettant de quantifier les économies
réalisées

Développer le coworking
Soutien à la création
d'un centre en périurbain à Charly
(ouverture prévue janvier 2016)

**Animer et mettre en réseau
les centres de coworking
du Grand Lyon**
www.coworking.grandlyon.com

Février 2016 : sortie du « guide du coworking »

2010
Études et benchmark

Pour commencer ..

- En 2009, rencontre et intégration de réseaux de réflexion, de think tank (cluster, FING, et..),
- rencontre les acteurs du sujet
- benchmark sur ce concept, sur sa terminologie, sur les métiers concernés, sur le potentiel de salariés concernés (analyse des données PDIE),
- :

Développer le coworking
Soutien à la création
d'un centre en périurbain à Charly
(ouverture prévue janvier 2016)

Pour aller plus loin, ...

- études préalables à la mise en place d'un centre de coworking dans une petite commune periurbaine,
- Recherche des financements auprès de la Région RA,
- Organisation de tables rondes avec des entreprises pour les sensibiliser sur le sujet,
- Partenariat à une étude Chronos auprès des décideurs publics sur la notion de travail à distance,

la métropole
GRAND LYON

Direction de la Prospective et du
Dialogue Public

2014
Étude Chronos
auprès des décideurs publics

Animer et mettre en réseau
les centres de coworking
du Grand Lyon

www.coworking.grandlyon.com

La mise en place du réseau «coworking Grand Lyon »

→ l'élaboration et la signature d'une charte du
coworking en avril 2014,

●●● CHARTE COWORKING GRAND LYON

LE COWORKING PEUT SE DÉFINIR COMME UNE COMMUNAUTÉ DE PERSONNES ET D'ORGANISATIONS QUI PARTAGENT PLUS QU'UN ESPACE ET DES OUTILS DE TRAVAIL : DES ÉCHANGES, DES LIENS, DES PROJETS, ACCÉLÉRATEURS D'INNOVATIONS.

COWORKING GRAND LYON A POUR MISSION DE RASSEMBLER LA COMMUNAUTÉ DE TOUTES CELLES ET CEUX QUI S'IMPLIQUENT DANS LE DÉVELOPPEMENT DU COWORKING SUR LE TERRITOIRE DU GRAND LYON. AU-DELÀ DE LEUR SINGULARITÉ, CES ACTEURS CITOYENS SE CARACTÉRISENT PAR 4 VALEURS COMMUNES :



Transparence



Partage



Égalité



Bienveillance

la métropole
GRAND LYON

Direction de la Prospective et du
Dialogue Public

- donner de la visibilité avec des événements Coworking Tour
- Un positionnement par rapport aux « Tiers Lieux »
- l'élaboration d'un guide du coworking à destination des 59 communes

Février 2016 : sortie du « guide du coworking »

2016 : ? Vers un plan de communication grand public

Développer le travail à distance
avec les entreprises : sur Techlid,
Vallée de la Chimie
et Part Dieu

Une recherche avec l'Ademe sur
le développement du travail à
distance en entreprise

Entreprises de Part Dieu vs Entreprises de la Vallée de la Chimie

→ Un logiciel pour quantifier les
économies de kms, de CO2

Développement d'un logiciel
permettant de quantifier les économies
réalisées

la métropole
GRAND LYON

Direction de la Prospective et du
Dialogue Public

Étude Chronos / GrandLyon/ Bouygues Immobilier

Les collectivités face au travail mobile

Mars 2014

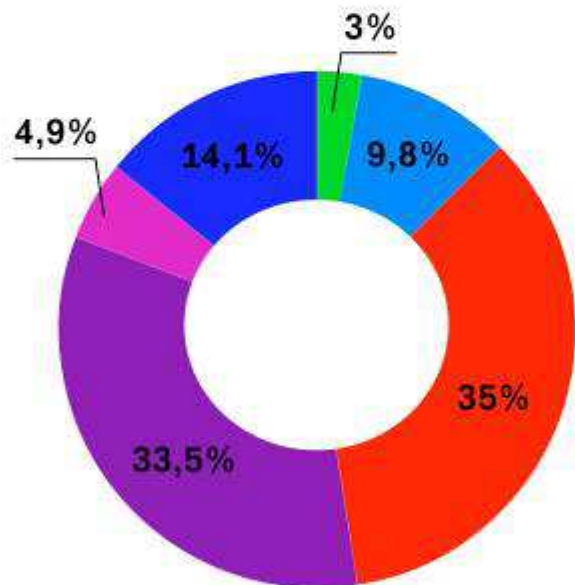
la métropole
GRANDLYON

Direction de la Prospective et du
Dialogue Public

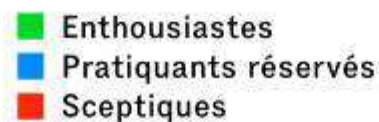
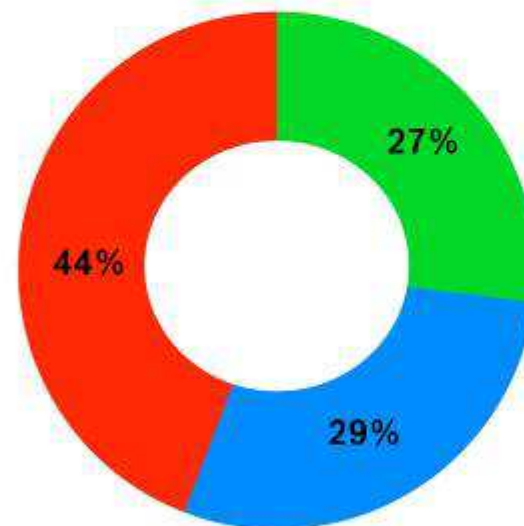
Méthodologie

Questionnaire / Enquête & Verbatim / Typologie / Ateliers / Pistes de travail
206 entretiens téléphoniques, décembre 2013 France entière

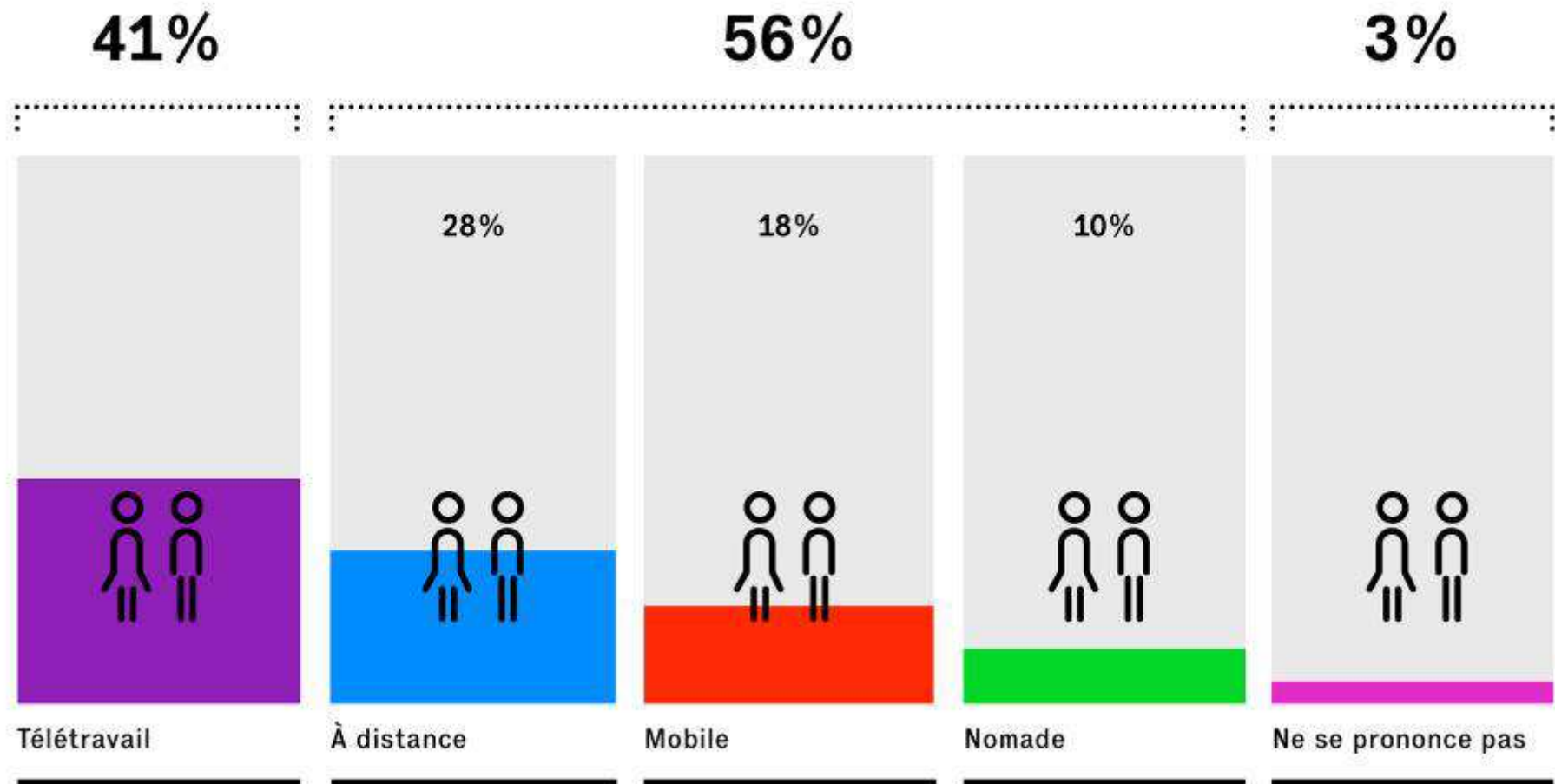
Les catégories interrogées
(dont 32 élus, soit 15,5%)



La typologie du TM
(dont «élus enthousiastes» 29%)



Le TM révèle la dispersion du travail

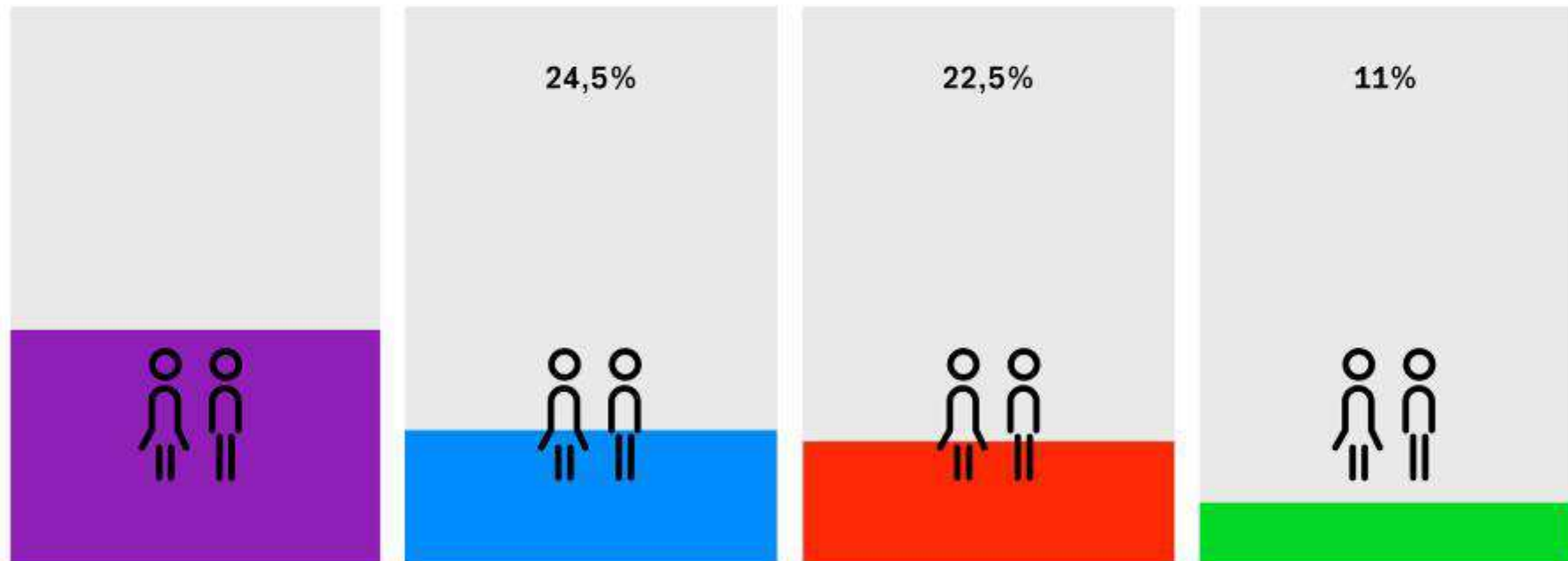


Le TM, symptôme de nouvelles formes de travail

(«La transformation la plus importante induite par le TM», total 100%)

42%

58%



«L'apparition de nouvelles formes de travail»

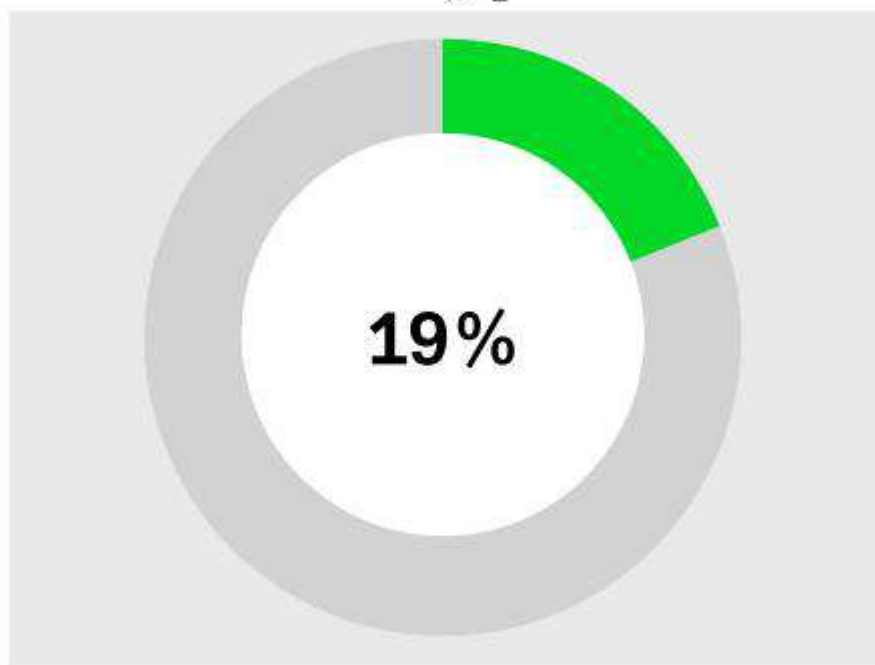
«La délocalisation partielle du travail hors du siège de l'employeur»

«Le développement d'un travail autonome»

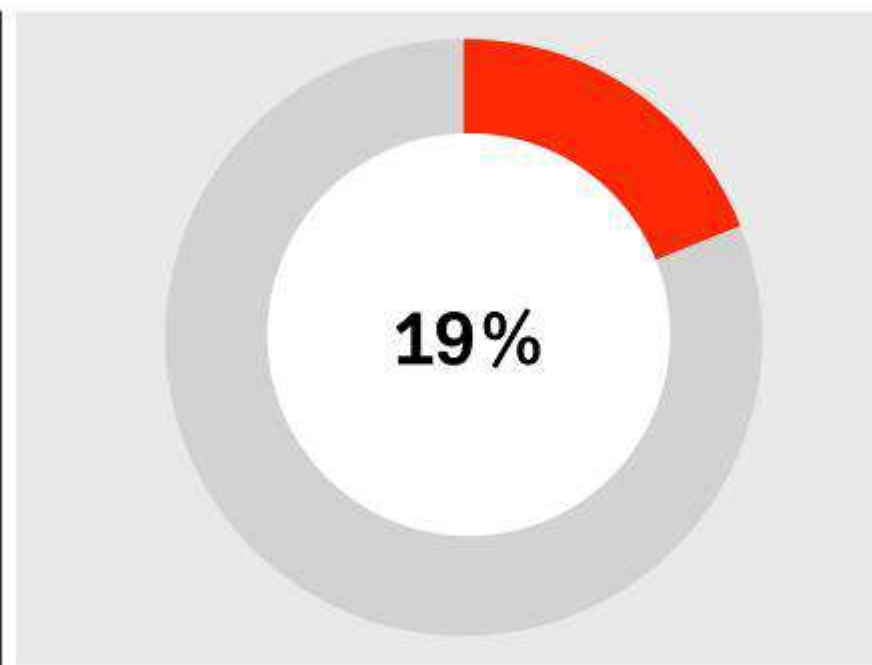
«Le développement de tiers-lieux»

Une attractivité et une urbanité plus intense attendues

Les 2 premiers facteurs explicatifs sur une batterie de 5 questions

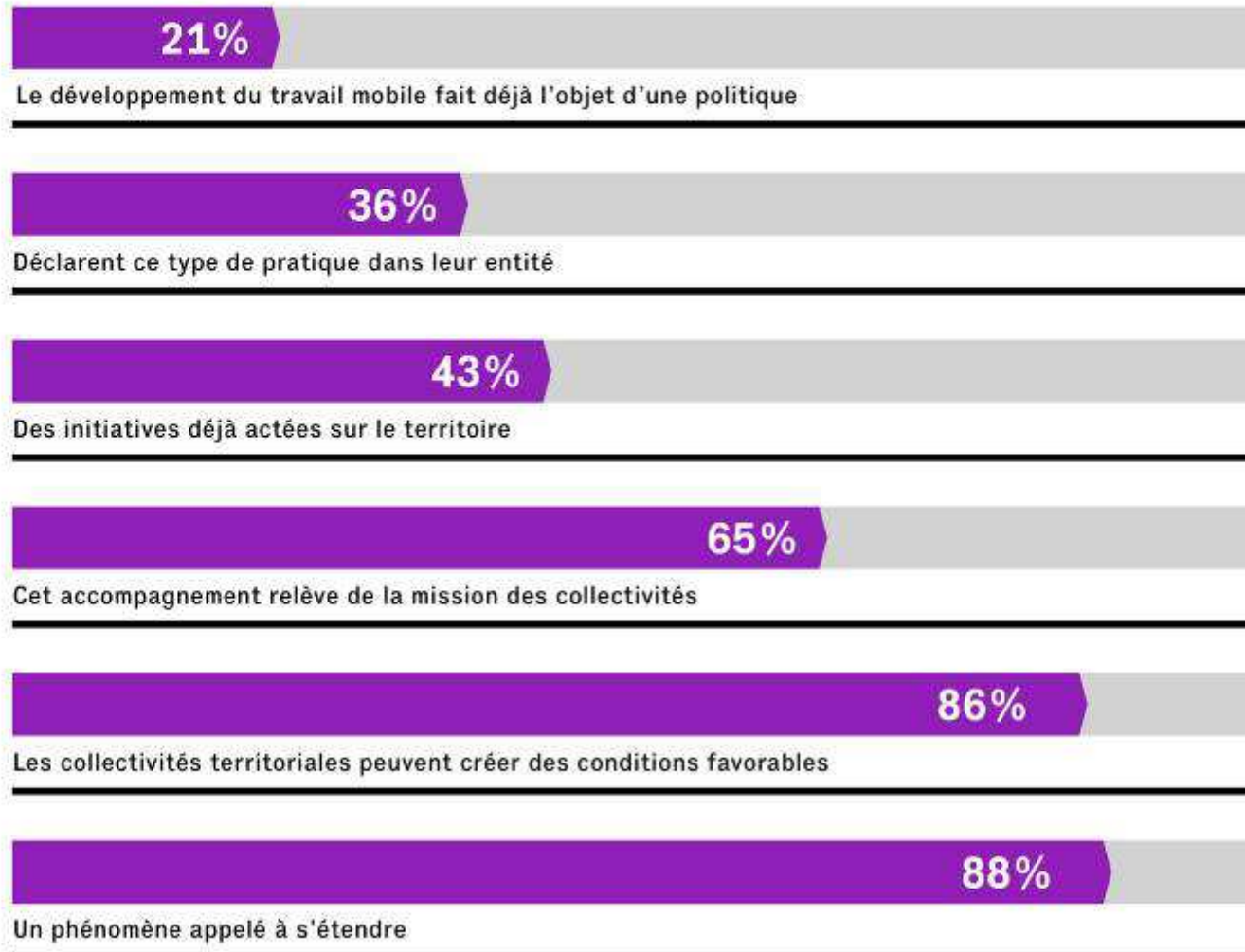


Une fréquentation accrue des commerces et des services locaux

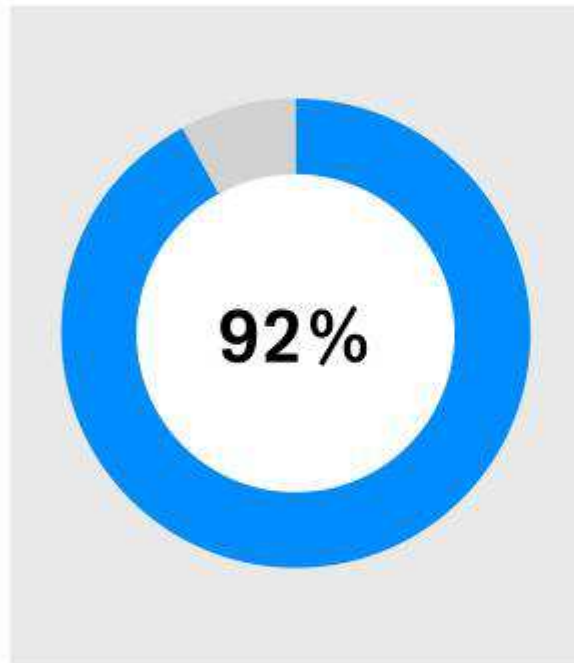


Une plus grande intégration à la vie citoyenne et associative

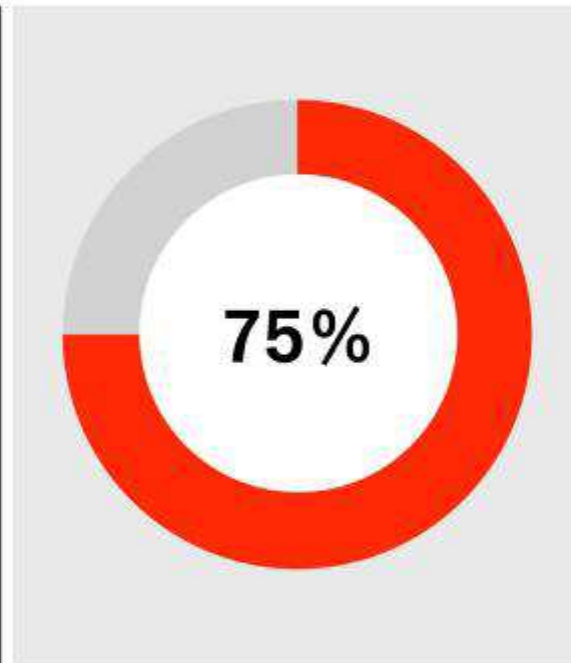
Le TM , une revendication inattendue des territoires



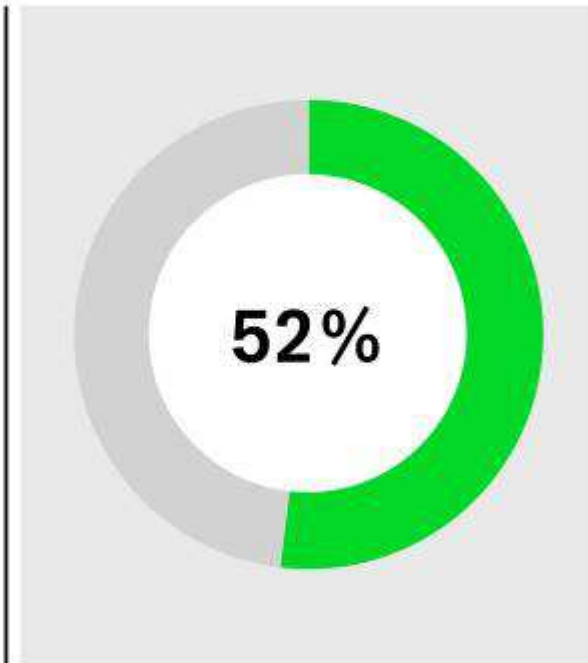
Quels champs d'intervention pour les collectivités ?



« Aider par l'implantation de lieux et les services dédiés au TM »



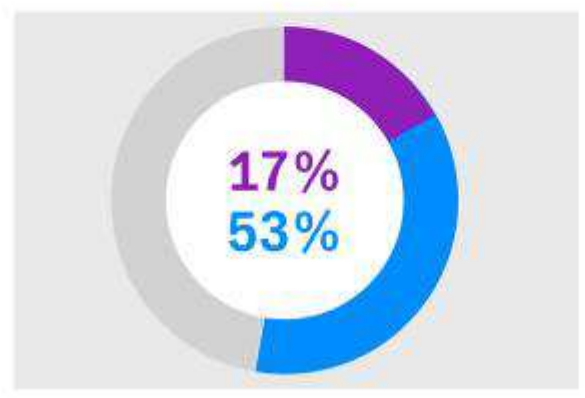
« Porter l'implantation des lieux »



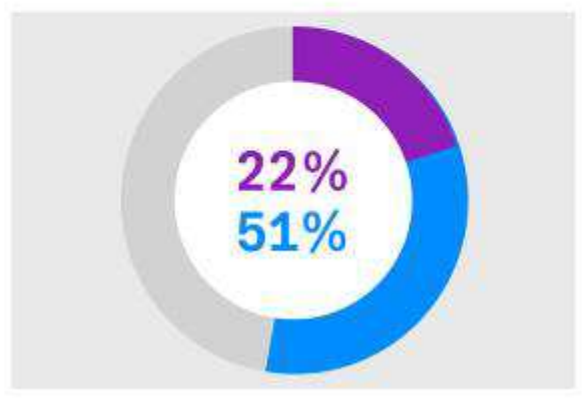
« Subventionner » ce type de projet

Les «ouvertures» des tiers-lieux. D'autres aménités

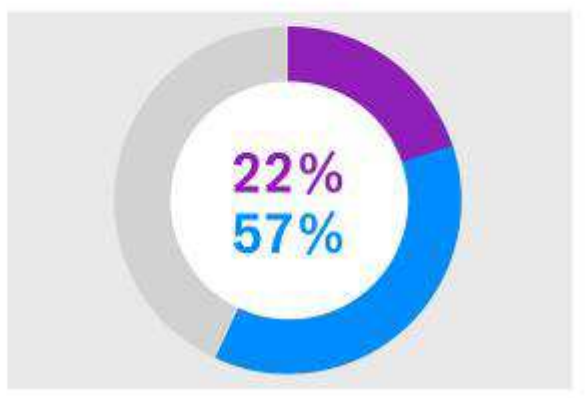
■ D'accord
■ Tout à fait d'accord



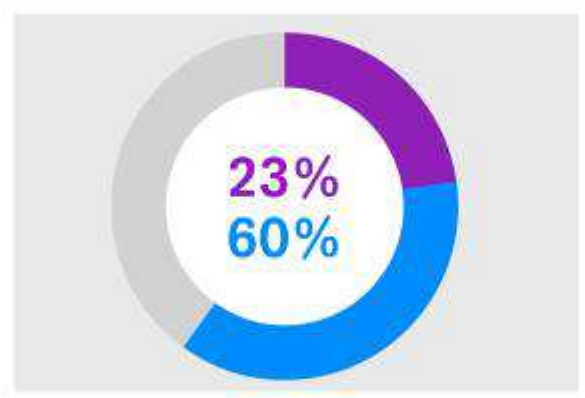
Commerces



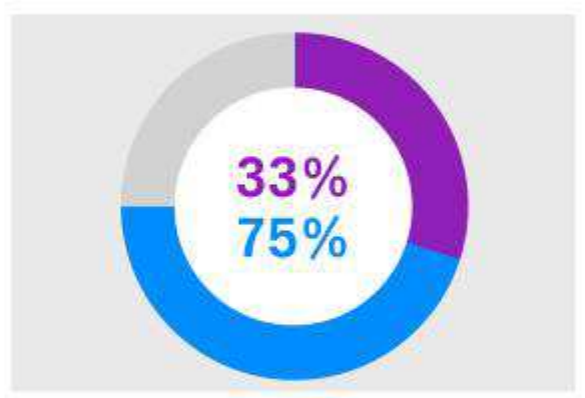
Crèches



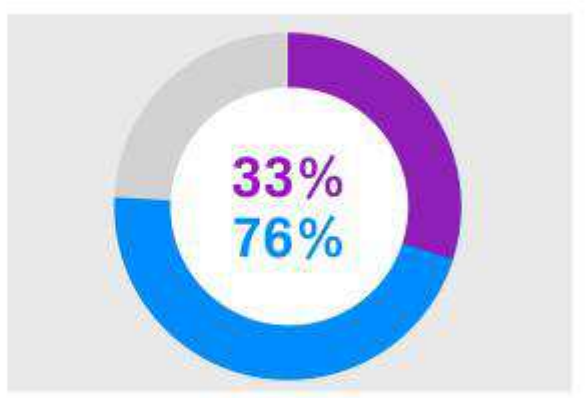
Services aux particuliers



Consigne

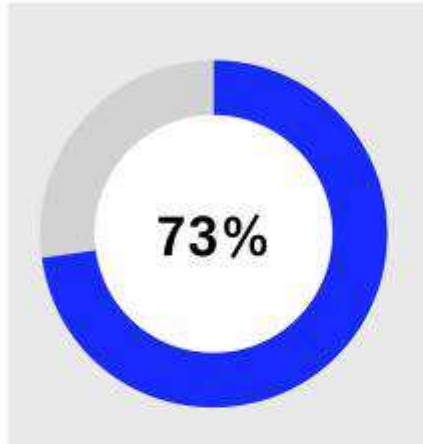


Point-relais

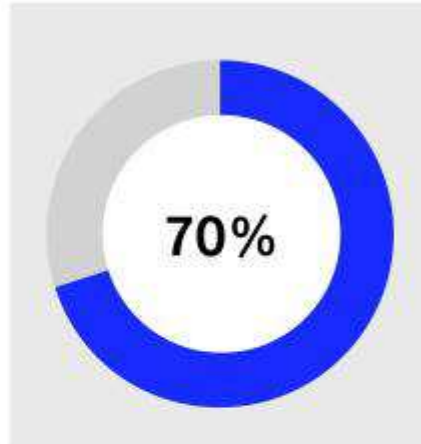


Services publics

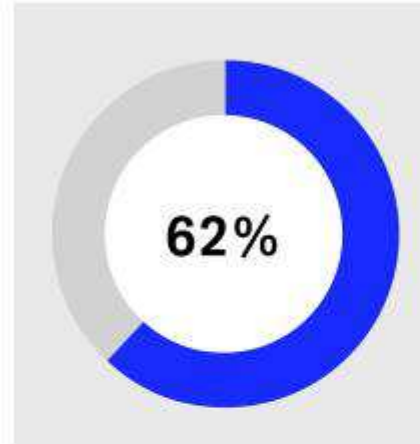
Quels sont les «freins» au TM ?



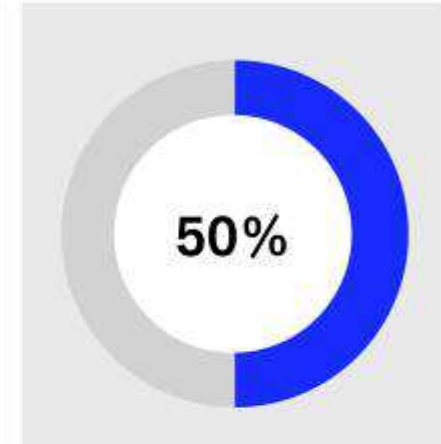
Entités publiques



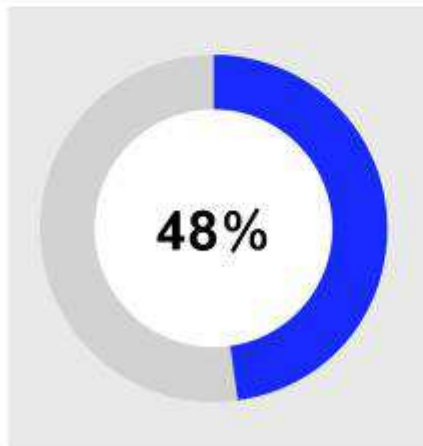
Entreprises



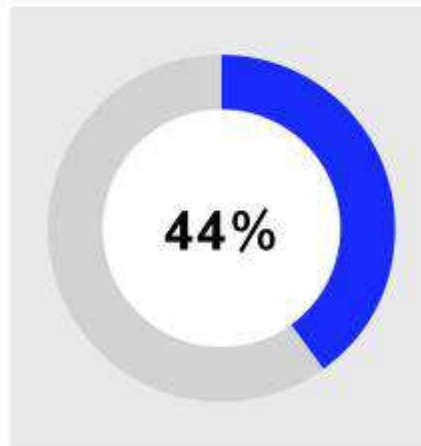
Absence de modèle



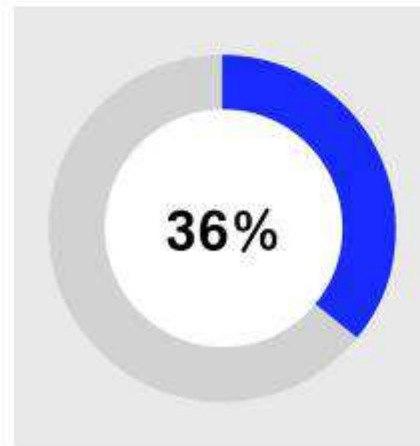
Carence de TIC



Fiscalité



Salariés



Syndicats

Conclusions : Quelles stratégies pour le développement du TM sur les territoires?

Où placer le curseur entre mono et multi fonctionnalité des lieux ?

UN modèle unique n'existe pas → vive la multiplicité des modèles !

La prise en compte des externalités dans la construction du modèle éco fait défaut !

En conséquence, des incitations au développement du TM doivent être protégées par la collectivité

2 axes stratégiques à développer :

1. Définir les modèles pour ces lieux d'accueil du TM
2. Développer la communication sur le sujet

Une veille quotidienne sur le sujet : <http://www.scoop.it/t/le-teletravail>

la métropole
GRAND LYON



Direction de la Prospective et du
Dialogue Public